
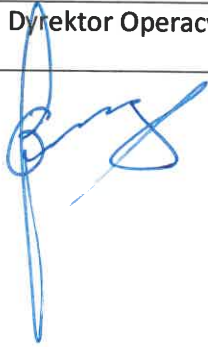


Wymagania w zakresie bezpieczeństwa dla dostawców usług i materiałów współpracujących z ZT Kruszwica SA i BUNGE Polska SP. z o.o.

	Przygotował:	Zaopiniowali:	Zatwierdził:
Imię i nazwisko	Katalin Koleszar	Adam Balcer Krzysztof Urbanek Tomasz Lotek Robert Adamski	Oleh Chernilevskyy
Stanowisko:	Koordinator ds. BHP	Dyrektorzy zakładu	Dyrektor Operacyjny
Data i podpis		<p><i>Adam Balcer</i> Dyrektor Zakładu 28.01.2020 Bunge Polska Sp. z o.o. Dyrektor Zakładu</p> <p><i>Tomasz Lotek</i> 31.01.2020 Dyrektor Zakładu</p> <p><i>Krzysztof Urbanek</i> mgr inż. Krzysztof Urbanek 3.02.2020 Robert Adamski 05.02.2020 Dyrektor Terminala</p>	

Spis treści

1. Zasady bezpieczeństwa w Bunge.....	2
2. Zobowiązania i gwarancje podwykonawcy.....	2
3. Ochrona danych osobowych	3
4. Bezpieczeństwo i higiena pracy	4
5. Szkolenia i kwalifikacje.....	4
6. Koordynator ds. bezpieczeństwa.....	4
7. Szczególne zasady bezpieczeństwa	5
8. Programy bezpieczeństwa w Bunge	7
9. Naruszenie Zasad bezpieczeństwa	8

1. Zasady bezpieczeństwa w Bunge

W Bunge kultura bezpiecznej pracy „**zero wypadków**” jest traktowana priorytetowo. Firma Bunge oczekuje, że wszyscy jej podwykonawcy (dalej: „**Podwykonawca**”) przyjmą tę kulturę i skierują wysiłki na rzecz eliminacji oraz/lub kontroli wszystkich niebezpiecznych sytuacji, które mogą prowadzić do zagrożenia bezpieczeństwa i obrażeń ciała.

Bunge zawsze przedkłada **bezpieczeństwo nad zyski i wyniki produkcji**. W Bunge bezpieczeństwo jest sprawą priorytetową. Wszyscy pracownicy, w tym podwykonawcy (dalej: „**Pracownicy podwykonawcy**”), mają prawo i obowiązek wstrzymać pracę i zgłosić zmienione lub niebezpieczne warunki pracy. Mogą też wstrzymać pracę, jeśli mają pytania w zakresie bezpiecznego wykonywania powierzonych im zadań. Firma Bunge oczekuje, że podwykonawca przyjmie tę kulturę i skieruje wysiłki na rzecz eliminacji oraz/lub kontroli wszystkich niebezpiecznych sytuacji, które mogą prowadzić do wypadku.

Firma Bunge jest zobowiązana do zarządzania i redukcji zagrożeń o **wysokim potencjale ryzyka (HPE)**. Bunge oczekuje, że podwykonawca również wdroży ten proces. Do sytuacji HPE należą:

- praca na wysokości
- niebezpieczna energia
- pojazdy/urządzenia w ruchu
- przestrzenie zamknięte
- podnoszone ładunki

Stop. Pomyśl. Zabezpiecz. Proste i łatwe do zapamiętania trzy podstawowe etapy zarządzania pracą, w której występuje HPE, a także innymi sytuacjami związanymi z bezpieczeństwem.

- **STOP** i oceń sytuację, zanim rozpoczniesz pracę lub zawsze, gdy warunki się zmieniają.
- Podczas pracy **POMYŚL** o niej i o tym, jak wykonywać ją bezpiecznie. Zrozum sytuację narażenia na niebezpieczeństwo i podejmuj kroki, aby kontrolować je lub całkowicie wyeliminować.
- **ZABEZPIECZ** siebie i innych. Pracuj bezpiecznie i zgodnie z procedurami, używaj środków ochrony indywidualnej.

2. Zobowiązania i gwarancje podwykonawcy

Podwykonawca gwarantuje, że Pracownicy podwykonawcy będą informowani o warunkach niniejszych Zasad bezpieczeństwa w Bunge (dalej: „**Zasady bezpieczeństwa**”) i będą postępowali zgodnie z nimi podczas

wykonywania umowy zawartej z Bunge (dalej: „Umowa”), w szczególności podczas świadczenia usług i wykonywania prac (dalej: „Prace”) i/lub podczas przebywania na terenie zakładu Bunge.

Podwykonawca gwarantuje, że Podwykonawca i Pracownicy podwykonawcy będą pracowali zgodnie z obowiązującymi przepisami Bunge w zakresie bezpieczeństwa oraz polskimi wymaganiami prawnymi, a także, że mają oni wszystkie konieczne pozwolenia i uprawnienia.

Podwykonawca ponosi odpowiedzialność za wszystkie działania i/lub zaniedbania ze strony Pracownicy podwykonawcy, które skutkują wystąpieniem niebezpiecznej sytuacji podczas wykonywania Prac, lub które naruszają Zasady bezpieczeństwa w inny sposób.

Podwykonawca zgadza się ponosić wyłączną odpowiedzialność za ubezpieczenie swoich pracowników w razie wypadku, w tym ubezpieczeń zdrowotnych i wszelkich innych ubezpieczeń, które pracodawca musi zorganizować dla swoich pracowników na mocy obowiązujących przepisów, dla Pracowników podwykonawcy, który wykonuje Prace na rzecz Bunge. Ponadto podwykonawca zabezpieczy i będzie chronił Bunge przed wszelką odpowiedzialnością za wyżej wymienione sytuacje oraz przed roszczeniami wynikającymi z wyżej wymienionych sytuacji.

Bunge ma prawo do przeprowadzania audytów i kontroli w zakresie przestrzegania Zasad bezpieczeństwa przez Pracowników podwykonawcy. Bunge ma w związku z tym prawo do kontrolowania, w każdej chwili, przebiegu wykonywania przez Podwykonawców Prac na terenie zakładu Bunge.

Dodatkowo oprócz minimalnych wymagań ustanowionych zgodnie z niniejszymi Zasadami bezpieczeństwa:

- (i) w przypadku wszelkich prac budowlanych musi zostać również stosowany **GLOBALNY STANDARD BEZPIECZEŃSTWA NA BUDOWIE** Bunge, który zostanie dostarczony w wersji elektronicznej; oraz
- (ii) podwykonawca i pracownicy podwykonawcy będą przestrzegali **polskich zasad bezpieczeństwa** udostępnianych przez Bunge. Pracownicy podwykonawcy będą też przestrzegać instrukcji bezpieczeństwa przekazywanych przez Bunge w dowolnym momencie; oraz
- (iii) podwykonawca będzie współpracował z Bunge (włączając w to zobowiązanie do uczestnictwa w spotkaniach i szkoleniach organizowanych przez Bunge) i będzie przekazywał Bunge informacje na temat wszystkich ryzyk związanych z przestrzeganiem Zasad bezpieczeństwa.

W przypadku różnic między polskimi wymaganiami prawnymi a „Globalnym standardem bezpieczeństwa na budowie” pierwszeństwo mają regulacje bardziej restrykcyjne. W przypadku nie stosowania się do zasad bezpieczeństwa będą stosowane konsekwencje zgodnie z Pkt. 9 „Naruszenie zasad bezpieczeństwa”.

3. Ochrona danych osobowych

Strony będą przestrzegały wszelkich mających zastosowanie praw i przepisów w zakresie przetwarzania danych osobowych, w szczególności Rozporządzenia (UE) 2016/679, Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych („**RODO**”) oraz wszelkich przepisów krajowych wdrażających postanowienia RODO w przypadku danych osobowych osób zamieszkałych w Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG) (dalej: „**Prawodawstwo w zakresie ochrony danych**”). Wszelkie terminy związane z ochroną danych osobowych mają znaczenie nadane im w Prawodawstwie w zakresie ochrony danych.

Strony potwierdzają, że do celów RODO każda ze Stron funkcjonuje jako administrator danych w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych w związku z działaniami, do których mają zastosowanie niniejsze Zasady bezpieczeństwa.

Firma Bunge będzie przetwarzała dane osobowe Podwykonawcy i Pracowników Podwykonawcy do celów zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, zapobiegania wypadkom związanym z BHP i zarządzania nimi, a także do celów zapewniania bezpieczeństwa, w tym kontroli tożsamości i kontroli osobistej gości przebywających na terenie zakładu Bunge. Podstawy prawne takiego przetwarzania danych to (i) prawny interes Bunge w zapewnieniu integralności, bezpieczeństwa i ochrony (w tym odpowiednich warunków zdrowotnych) osób pracujących w zakładach Bunge, a także (ii) wyraźna zgoda osoby, której dane dotyczą, w zakresie przetwarzania specjalnych kategorii danych osobowych (takich jak dane dotyczące zdrowia), pod warunkiem że

taka zgoda jest wymagana na mocy Prawodawstwa w zakresie ochrony danych. W tym drugim przypadku Bunge dostarczy Podwykonawcy formularz zgody, który ma zostać udostępniony członkom Pracowników Podwykonawcy, przydzielonym do pracy w zakładach Bunge. Podpisany formularz zgody ma zostać dostarczony do Bunge wraz z orzeczeniem lekarskim przed rozpoczęciem jakiegokolwiek przetwarzania danych i wykonywania jakichkolwiek Prac w zakładzie Bunge.

Aby uzyskać więcej informacji o tym, jak osoby, których dotyczą dane, mogą egzekwować swoje prawa oraz o praktykach Bunge w zakresie ochrony danych, prosimy zapoznać się z Zawiadomieniem o Ochronie Danych dla Klientów/Kontrahentów Bunge w UE, dostępnym pod adresem <https://www.bunge.com/eu-customer-and-business-partner-data-protection-notice>.

4. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Podwykonawca musi wykonać ocenę ryzyka zawodowego dla swoich pracowników. Podwykonawca musi przedstawić ocenę i plan ograniczania ryzyka Specjaliście ds. BHP (dalej: „Specjalista ds. BHP”) przed rozpoczęciem jakichkolwiek prac w zakładach BUNGE. Specjalista ds. BHP musi zaakceptować plan ograniczania ryzyka.

Wykonawca musi posiadać aktualne badania lekarskie wszystkich swoich pracowników. Badania lekarskie mają odpowiadać rodzajowi wykonywanej przez pracowników podwykonawcy.

Informacje o osobach, które świadczą usługi w zakresie BHP na rzecz podwykonawcy pracującego w zakładach Bunge, zostaną odpowiednio podane do wiadomości Specjalisty ds. BHP. Takie osoby będą na bieżąco informowały Specjalistę ds. BHP o swoich działaniach i spostrzeżeniach.

Bunge ma prawo w każdej chwili kontrolować przestrzeganie zgodności z przepisami BHP.

5. Szkolenia i kwalifikacje

Przed rozpoczęciem pracy Podwykonawca musi zapewnić, że wszyscy jego pracownicy są świadomi zagrożeń i ryzyk, jakie grożą im samym i innym osobom podczas wykonywania prac w zakładach Bunge.

Podwykonawca ponosi odpowiedzialność za zdrowie, bezpieczeństwo i szkolenia okresowe jego pracowników. Podwykonawca przedstawi listę wszystkich jego przeszkolonych pracowników pracujących w zakładach Bunge Specjaliście ds. BHP przed rozpoczęciem pracy, aby potwierdzić, że wszyscy pracownicy podwykonawcy odbyli szkolenie okresowe.

Ponadto, każdy pracownik Podwykonawcy musi uczestniczyć w szkoleniu wprowadzającym w zakresie bezpieczeństwa Bunge przed rozpoczęciem wszelkich prac oraz w przypadku, gdy należy odbyć szczegółowe szkolenia dodatkowe. Formę i czas szkoleń określa dział BHP.

Pracę w zakładach Bunge mogą wykonywać wyłącznie pracownicy Podwykonawcy, którzy posiadają wszystkie ważne certyfikaty i kwalifikacje wymagane przez przepisy prawa. W przypadku gdy pracownicy Podwykonawcy stracą wymagane certyfikaty i/lub kwalifikacje, prace muszą zostać przerwane. Mogą one zostać wznowione wyłącznie po przywróceniu certyfikatów i kwalifikacji.

6. Koordynator ds. bezpieczeństwa

Podwykonawca wyznaczy koordynatora ds. bezpieczeństwa dla pracowników Podwykonawcy.

Koordynator, zatrudniony w pełnym wymiarze godzin, musi zostać zapewniony zawsze, gdy liczba pracowników Podwykonawcy przekracza 20 (dwudziestu) pracowników. Jeśli zostanie przekroczona liczba wymieniona poniżej, jest konieczny dodatkowy koordynator ds. bezpieczeństwa. Faktyczne wymagania dotyczące personelu ds. bezpieczeństwa zostaną uzgodnione ze Specjalistą ds. BHP.

Zasady bezpieczeństwa w Bunge



Koordinator ds. bezpieczeństwa może być potrzebny, nawet jeśli liczba członków pracowników Podwykonawcy nie przekracza 20 pracowników. Jednakże Specjalista ds. BHP uzasadnia taką potrzebę na podstawie poziomu ryzyka związanego z rodzajem prac, jak wyszczególniono poniżej.

Koordinator ds. bezpieczeństwa musi być specjalistą w zakresie bezpieczeństwa (musi mieć odpowiednie wykształcenie). Musi mieć doświadczenie w zakresie danych prac i wiedzę na temat wymogów prawnych. Musi też doskonale rozumieć zasady bezpieczeństwa i potrafić je stosować.

Siła robocza	Rodzaj pracy	Wymagania
Mniej niż 20 pracowników	Małe ryzyko (sprzątanie powierzchni, malowanie, czynności o ogólnie niskim poziomie ryzyka itp.)	Koordinator ds. bezpieczeństwa nie jest potrzebny.
Mniej niż 20 pracowników	Czynności o średnim i dużym poziomie ryzyka (ograniczona przestrzeń / prace na wysokości / głębokie wykopy / stal konstrukcyjna, dźwigi o istotnym znaczeniu itp.)	Koordinator ds. bezpieczeństwa – może być na część etatu / na cały etat
Więcej niż 20 pracowników	Wszystkie	Wykwalifikowany koordinator ds. bezpieczeństwa na pełny etat
Każdych dodatkowych 50 pracowników	Wszystkie	Wykwalifikowany koordinator ds. bezpieczeństwa na pełny etat
Na przykład: 70 pracowników = 2 wykwalifikowani koordynatorzy ds. bezpieczeństwa na pełny etat 120 pracowników = 3 wykwalifikowani koordynatorzy ds. bezpieczeństwa na pełny etat 170 pracowników = 4 wykwalifikowani koordynatorzy ds. bezpieczeństwa na pełny etat		

Dla zachowania przejrzystości, w przypadku prac budowlanych należy wyznaczyć przedstawicieli ds. bezpieczeństwa zgodnie z Globalnym standardem bezpieczeństwa na budowie.

7. Szczególne zasady bezpieczeństwa

Oprócz powyższych zasad ogólnych, **Zasady bezpieczeństwa** obejmują też m.in. następujące wymagania:

1. Wszystkie **wypadki / incydenty procesowe** muszą być natychmiast zgłaszane przełożonemu i **Specjaliście ds. BHP**.
2. Wszystkie zdarzenia potencjalnie wypadkowe i **niebezpieczne warunki / zachowania** muszą być natychmiast zgłaszane przełożonemu i pracownikowi Bunge / **Specjaliście ds. BHP**.
3. Wszystkie wypadki/**zdarzenia** związane z procesami muszą być dokładnie przeanalizowane, aby określić główne przyczyny zdarzenia. Dochodzenie przeprowadza Podwykonawca ze **Specjalistą ds. BHP**. Działania naprawcze należy uzgodnić ze **Specjalistą ds. BHP**. Podwykonawca odpowiada za ich wdrożenie, aby zapobiec wystąpieniu podobnych wypadków / zdarzeń związanych z procesami w przyszłości.
4. Utrzymywanie ładu i porządku w miejscu pracy, w szczególności:
 - (i) wszystkie wyjścia, przejścia, schody, korytarze i drogi ewakuacyjne muszą być wolne od przeszkód;
 - (ii) dostęp do gaśnic, węży, zaworów i hydrantów musi być wolny od przeszkód;
 - (iii) nieużywane narzędzia, przewody elektryczne i węże muszą być prawidłowo przechowywane;
 - (iv) niebezpieczeństwa związane z poślizgnięciem i potknięciem się (np. śliska posadzka) muszą być oznakowane;

- (v) obszar roboczy należy codziennie sprzątać;
 - (vi) po zakończeniu danych prac należy usuwać wszystkie śmieci i inne pozostałości. Po wykonaniu prac budowlanych, montażowych i naprawczych Podwykonawca musi uprzątnąć obszar, w którym takie prace były prowadzone, i usunąć wszelkie śmieci i odpady z terenu zakładu. Zabronione jest mieszanie różnych rodzajów odpadów o różnych właściwościach fizykochemicznych i wystawianie ich na różne reakcje chemiczne.
5. **Palenie** jest dozwolone wyłącznie w wyznaczonych miejscach.
 6. Nie wolno podejmować pracy, jeśli zdolność do pracy pracownika jest ograniczona z powodu **zmęczenia, choroby, alkoholu lub środków odurzających**, włączając w to leki sprzedawane na receptę i bez recepty. W razie uzasadnionego podejrzenia Podwykonawca przeprowadzi badanie kontrolne.
 7. Podwykonawca ma obowiązek wyposażyć swoich pracowników w **środki ochrony indywidualnej (ŚOI)** konieczne do wykonywania pracy. Takie ŚOI muszą spełniać wymagania Bunge. ŚOI mają być prawidłowo używane w razie potrzeby, zgodnie z lokalnymi procedurami i muszą być utrzymywane w dobrym stanie technicznym. Do podstawowych wymagań należą min.: obuwie ochronne (o klasie co najmniej S2), okulary ochronne, kask ochronny z paskiem podbródkowym oraz kamizelka odbłaskowa.
 8. We wszystkich zakładach Bunge istnieje **plan działania na wypadek awarii** zindywidualizowany pod kątem danego obiektu. Personel Podwykonawcy będzie poinformowany o takim planie i będzie zobowiązany postępować zgodnie z nim w sytuacji awaryjnej.
 9. **Trzeba używać odpowiednio wyznaczonych ciągów pieszych**, schodów, dróg i ciągów komunikacyjnych.
 10. **Pojazdy silnikowe**, w tym wózki widłowe, sprzęt do wykonywania wykopów, żurawie i windy osobowe może obsługiwać wyłącznie przeszkolony i uprawniony personel. Wszystkie takie pojazdy muszą być w odpowiednim stanie technicznym, oraz posiadać odpowiednie przeglądy (w tym UDT). W razie wykrycia uszkodzeń wjazd pojazdów Podwykonawcy na teren zakładów Bunge jest zabroniony.
 11. Wszyscy pracownicy Podwykonawcy powinni zostać poinformowani o **zagrożeniach związanych z chemikaliami** lub materiałami stosowanymi **w ich pracy** (np. farbami i lakierami, rozpuszczalnikami, klejami itp.). Dla takich materiałów muszą być dostępne karty charakterystyki (Material Safety Data Sheet – MSDS).
 12. Wszyscy pracownicy Podwykonawcy zostaną poinformowani o **zagrożeniach związanych z chemikaliami, materiałami łatwopalnymi/wybuchowymi** wykorzystywanymi w **procesach technologicznych** w miejscu, w którym pracownicy mogą być narażeni na takie substancje (np. heksan, amoniak, wodór, chlor, pył itp.).
 13. Wszyscy pracownicy podwykonawcy wykonujący szczególnie niebezpieczne (HPE) muszą przestrzegać wymagania systemu pozwoleń na pracę. System pozwoleń na pracę w Bunge obejmuje następujące prace: praca na wysokości, wejście do przestrzeni zamkniętej, posługiwanie się substancjami chemicznymi i rozładunek heksanu, prace gorące, rozłączenie instalacji rurowej, dezaktywacja krytycznych elementów systemów bezpieczeństwa (SCI), podnoszenie ładunków, prace ziemne, prace elektroenergetyczne. Przed rozpoczęciem pracy należy uzyskać pozwolenie na pracę w trybie zgodnym z lokalnym procesem zatwierdzania. Nie można rozpocząć prac bez zatwierdzonego pozwolenia na pracę. Podwykonawca ma obowiązek wdrożyć wszelkie środki zapobiegawcze wymienione w pozwoleniach na pracę przez cały okres wykonywania pracy.
 14. Należy wdrożyć system **LOTO** wszystkich źródeł niebezpiecznej energii, aby możliwe było całkowite odcięcie i usunięcie energii przed wszelkimi pracami konserwacyjnymi, serwisowymi, naprawczymi, czyszczącymi i regulacyjnymi wszelkiego sprzętu, który mógłby potencjalnie narażać pracowników na nieoczekiwane uruchomienie lub przypadkowe uwolnienie niebezpiecznej energii, takiego jak źródła energii elektrycznej, mechanicznej, hydraulicznej, pneumatycznej, grawitacyjnej, termicznej, chemicznej lub promieniowania.
 15. Personel Podwykonawcy może wprowadzać na teren zakładu Bunge wyłącznie takie **maszyny i sprzęt**, które są zgodne z wszystkimi krajowymi przepisami, ustawodawstwem i normami mającymi zastosowanie w danych zakładach Bunge (np. okresowym przeglądem, certyfikacjami) i musi utrzymywać taki sprzęt i maszyny w stanie zgodnym z przepisami i w dobrym stanie technicznym. Bunge zastrzega sobie prawo do niewpuszczenia niewłaściwego sprzętu i/lub maszyn na teren zakładu.

16. Przed rozpoczęciem pracy z każdym sprzętem należy zamontować i uruchomić wszelkie konieczne **osłony maszyny**.
17. Wszystkie **przenośne narzędzia** i powiązane urządzenia zabezpieczające muszą być utrzymywane w dobrym stanie technicznym, a w razie ich uszkodzenia muszą być niezwłocznie naprawiane lub wymieniane. Wszystkie przenośne elektronarzędzia muszą być wyposażone w wyłącznik różnicowo-prądowy.
18. Jeśli jest stosowane **tymczasowe zasilanie** (woda lub para), musi ono pochodzić z wyznaczonych źródeł i musi być odpowiednio zainstalowane, aby chronić pracowników przed narażeniem na niebezpieczną energię.
19. Stosowanie **hydrantów i węży przeciwpożarowych** do czyszczenia lub innego celu niż gaszenie pożaru musi zostać zatwierdzone przez pracowników BUNGE.
20. Muszą być stosowane odpowiednie **znaki ostrzegawcze**, osłony i bariery w przypadku wszystkich potencjalnie niebezpiecznych warunków (np. otwarte wykopy, brakujące balustrady, rozlane chemikalia, ruch kolejowy lub drogowy itp.).
21. Na terenie Bunge obowiązują **przepisy ruchu drogowego**. Parkowanie pojazdów jest dozwolone tylko w wyznaczonych miejscach.

Podwykonawca musi również przestrzegać wszelkich szczególnych zasad określonych przez Bunge w odniesieniu do powyższych wymagań. Te zasady i wymagania zostaną zaprezentowane w trakcie szkolenia wprowadzającego oraz/lub w ramach pozwoleń na pracę wydawanych przed rozpoczęciem Prac.

8. Programy bezpieczeństwa w Bunge

Programy bezpieczeństwa w Bunge zwykle obejmują m.in.:

WSTRZYMANIE PRACY

Wszyscy pracownicy mają prawo interweniować i **WSTRZYMAĆ PRACĘ**, jeśli zaobserwują potencjalne lub faktyczne nieprzestrzeganie zasad bezpieczeństwa lub inne niebezpieczne działania. Wszyscy pracownicy ponoszą za to odpowiedzialność. Celem tego procesu jest stworzenie bezpiecznego środowiska pracy dla wszystkich pracowników. Jeśli Podwykonawca zainterweniuje i wstrzyma pracę, należy to zgłosić swojemu przełożonemu i pracownikowi Bunge.

Praca musi zostać wstrzymana, gdy Podwykonawca zaobserwuje:

- niebezpieczne działanie lub sytuację.
- niebezpieczną sytuację, która może doprowadzić do niepożądanego zdarzenia.

Rozmowy „Toolbox Talk”

Rozmowa „Toolbox Talk” (rozmowa na temat bezpieczeństwa) to spotkanie dotyczące bezpieczeństwa, na którym poruszane są kwestie bezpieczeństwa związane z konkretnymi aspektami pracy, takimi jak zagrożenia w miejscu pracy czy praktyki bezpiecznej pracy. Podwykonawca będzie uczestniczył w takich spotkaniach roboczych zgodnie z wymaganiami Bunge. Rozmowy „Toolbox Talk” to krótkie spotkania, które zwykle odbywają się w miejscu wykonywania prac, przed rozpoczęciem prac lub zmiany roboczej. Jest to jedna z niezwykle skutecznych metod odświeżenia wiedzy pracowników, omówienia kontroli bezpieczeństwa wykonywanych tuż przed rozpoczęciem pracy oraz wymiany informacji z doświadczonymi pracownikami.

Spotkanie organizacyjne ds. bezpieczeństwa

Podwykonawca musi uczestniczyć w regularnych spotkaniach organizacyjnych dotyczących bezpieczeństwa, szczególnie jeśli istnieje ryzyko wystąpienia równoległych prac oraz/lub duże ryzyko związane z jakąkolwiek pracą. Takie spotkanie będzie prowadzone przez wyznaczoną osobę. Na spotkaniu zostaną omówione wszystkie prace niebezpieczne, 5 HPE, zdarzenia potencjalnie wypadkowe, raporty o niebezpiecznych sytuacjach, obserwacje, działania o wysokim stopniu ryzyka. Zostaną też poruszone najbardziej istotne kwestie

bezpieczeństwa. Udział w tych spotkaniach muszą brać wyznaczeni pracownicy Podwykonawcy, w tym koordynator ds. BHP.

Bezpieczeństwo oparte na zachowaniu (Behaviour Based Safety – BBS)

Firma Bunge wdrożyła program oceny bezpiecznych i ryzykownych zachowań w kontekście bezpieczeństwa. Ten program może też dotyczyć pracowników Podwykonawcy, tj. mogą oni zostać zaproszeni na rozmowę o bezpieczeństwie.

Kontrole bezpieczeństwa

Kontrole i audyty to podstawowe działania, które zapewniają, że proces bezpieczeństwa Podwykonawcy i normy bezpieczeństwa Bunge są prawidłowo wdrażane i wykonywane. Kontrolę będzie prowadził pracownik Bunge lub wyznaczona osoba trzecia. Na podstawie zidentyfikowanych podczas kontroli obserwacji i działań Podwykonawca podejmie odpowiednie kroki, aby stworzyć bezpieczne warunki pracy.

Bunge może wprowadzać dodatkowe programy i wymagać, aby Podwykonawca w nich uczestniczył. W takich przypadkach Podwykonawca będzie aktywnie uczestniczył we wszystkich takich programach i wykonywał instrukcje Bunge w zakresie bezpieczeństwa.

9. Naruszenie Zasad bezpieczeństwa

W razie naruszenia któregoś z postanowień Zasad bezpieczeństwa przez jakiegokolwiek pracownika Podwykonawcy, Bunge zastrzega sobie prawo do egzekwowania następujących konsekwencji, według własnego uznania i na wyłączne ryzyko finansowe Podwykonawcy, bez uszczerbku dla innych praw przysługujących Bunge na mocy odnośnych przepisów lub Umowy.

- 1) **Zawieszenie wykonania Umowy** do chwili, aż Podwykonawca usunie niebezpieczną sytuację, a Bunge potwierdzi, że warunki pracy są bezpieczne;
- 2) Wysłanie do Podwykonawcy **pisma ostrzegawczego** z żądaniem podjęcia działań naprawczych. Podwykonawca musi się do niego zastosować bez zwłoki, w ciągu maksymalnie 24 (dwudziestu czterech) godzin;
- 3) **Usunięcie** lub żądanie usunięcia dowolnego pracownika Podwykonawcy. W takim przypadku Podwykonawca musi zastąpić wymagany personel bez zwłoki, zgodnie z wymaganiami Zasad bezpieczeństwa;
- 4) Stosowanie **kar/kar umownych** zgodnie z Umową, szczególnie w przypadku następujących zdarzeń (lista nie jest zamknięta):
 - praca bez ważnego pozwolenia lub nieprzestrzeganie środków zapobiegawczych wymienionych w pozwoleniu;
 - pracownicy Podwykonawcy nie wykonują swoich określonych w umowie zadań związanych z BHP i bezpieczeństwem pożarowym.
 - nieprzestrzeganie jakiegokolwiek części programu bezpieczeństwa Bunge;
 - Podwykonawca i/lub pracownicy Podwykonawcy powodują bezpośrednie zagrożenie życia lub poważne ryzyko obrażeń własnego ciała, innych pracowników w pobliżu lub innych osób (np. pracownika Bunge, pracowników innych podwykonawców);
 - fałszowanie obrażeń, badań, dokumentów i innych informacji;
 - bójki, przemoc, groźenie przemocą, kradzież, zniszczenie mienia;
 - posiadanie broni, m.in. broni palnej lub noży nieużywanych typowo podczas normalnej pracy;
 - posiadanie, spożywanie oraz praca pod wpływem alkoholu i/lub nielegalnych środków odurzających;
 - spowodowanie pożaru lub niedopełnienie obowiązku zgłoszenia pożaru.
- 5) **rozwiązanie Umowy**.

Dla zachowania przejrzystości, powyższe konsekwencje mogą się łączyć.

Bunge nie ponosi odpowiedzialności za żadne szkody poniesione przez Podwykonawcę, wynikające z naruszenia lub w związku z naruszeniem przez niego Zasad bezpieczeństwa oraz/lub konsekwencji wyciąganych przez Bunge.